

ÖZET

AVRUPA BİRLİĞİ VE TÜRKİYE'DE İŞ SÜRELERİ VE DİNLENME HAKLARININ KARŞILAŞTIRMALI OLARAK İNCELENMESİ.

Urgun, Ferit

Sosyal Bilimler Enstitüsü - Avrupa Birliği İlişkileri Programı
Tez Danışmanı: Yrd. Doç. Dr. Cengiz Aktar

Haziran 2010, 118 Sayfa

Günümüzde iş süreleri ve dinlenme haklarının düzene bağlanması konusu da iş sağlığı ve güvenliği kavramına dâhil edilmektedir. Çalışma sürelerinin işçinin sağlığını tehlikeye düşürecek ve özel yaşamını bozacak şekilde düzenlenmesi daima söz konusu olmuştur. İşçinin sağlığının korunması için, iş düzeninin insan onuruna yaraşır ve insanın kişiliğinin gelişmesine engel olmayacak bir biçimde düzenlenmesi gerekmektedir. Bu nedenle iş süreleri, Avrupa Birliği sosyal politikasının kapsamında, işçilerin yaşam ve çalışma koşullarını iyileştirme hedefleri arasında yer almaktadır.

Çalışma sürelerine ilişkin yasal düzenlemelerin dayanağını, sosyal taraflar arasında imzalanan Avrupa toplu sözleşmeleri oluşturmaktadır. 2003/88 sayılı Yönerge, çalışma sürelerini düzenleyen temel tasarruftur. Çalışma sürelerini düzenleyen yönergelerin temel amacı, iş sağlığı ve güvenliğinin korunmasıdır. Yönerge (2003/88), özel düzenlemelerin bulunduğu meslek gruplarına uygulanmamaktadır. Ayrıca Türk Mevzuatı'nın AB Mevzuatı'na Uyumu konusunda ise, Türkiye yeni İş Kanunu(4857) ile AB normlarını hemen her alanda büyük ölçüde yakalamış durumdadır.

Anahtar Kelimeler: İş Süresi, Sosyal Politika, Dinlenme Hakkı, İş Kanunu, Ebeveyn İzni, Esnek Çalışma Süreleri.